

NOS MODALITES D'INTERVENTION

Nos principaux domaines d'intervention

- Stratégie / Projet & Organisation
- Structure du personnel et organisation du travail
- Gestion des compétences
- Evaluation des collaborateurs et entretien annuel
- Formation
- Gestion de la mobilité interne et des recrutements
- Communication

Nos méthodes d'intervention

Diagnostic RH

Analyse des processus RH, des flux,
SIRH, tableaux de bord, outils de pilotage
Cartographie des métiers et emplois
Pyramide des âges, de l'ancienneté

Analyse des écarts

Conséquences sur les emplois dans le futur,
Conséquences sur les hommes (écarts en termes d'effectifs et de compétences),
Plan d'actions RH (recrutement, formation, mobilité, connaissances à capitaliser.....).

Mise en œuvre du plan d'actions

Coûts prévisionnels,
Délais de mise en œuvre,
Risques,
Impact sur l'image de l'entreprise

Définition des étapes de la politique de gestion des ressources humaines

Lancement des actions prioritaires : qui fait quoi quand, avec quels moyens
Organisation du suivi : fréquence, indicateurs, communication des résultats...
Proposition d'une boîte à outils complète

PROFILS DES PRINCIPAUX INTERVENANTS

NOM Prénom	Samantha MARCOLIN	Sophie Belin
Formations Diplômes	<ul style="list-style-type: none"> • DESA Gestion des RH • Licence de Philosophie 	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtrise de Lettres
Domaines d'intervention	<ul style="list-style-type: none"> - Stratégie - Organisation du travail - Gestion des compétences - Evaluation des collaborateurs - Formation - Recrutements - Législation sociale 	<ul style="list-style-type: none"> - Stratégie - Gestion des compétences - Formation - Recrutements
Durée d'expérience	17 ans	30 ANS
NOM Prénom	Francine Bourgault	Marika Chauvel
Formations Diplômes	Gestion des Ressources Humaines <ul style="list-style-type: none"> - Niv Master II gestion des ressources Humaines 	<ul style="list-style-type: none"> • DESU Conseil RH • Coach
Domaines d'intervention	<ul style="list-style-type: none"> - Stratégie - Organisation du travail - Gestion des compétences - Evaluation des collaborateurs - Formation - Recrutements - Communication 	<ul style="list-style-type: none"> - Stratégie - Gestion des compétences - Formation - Recrutements - Coaching
Durée d'expérience	25 ans	30 ANS

TARIF PAR JOUR D'INTERVENTION

1 200 € HT