

NOS MODALITES D'INTERVENTION

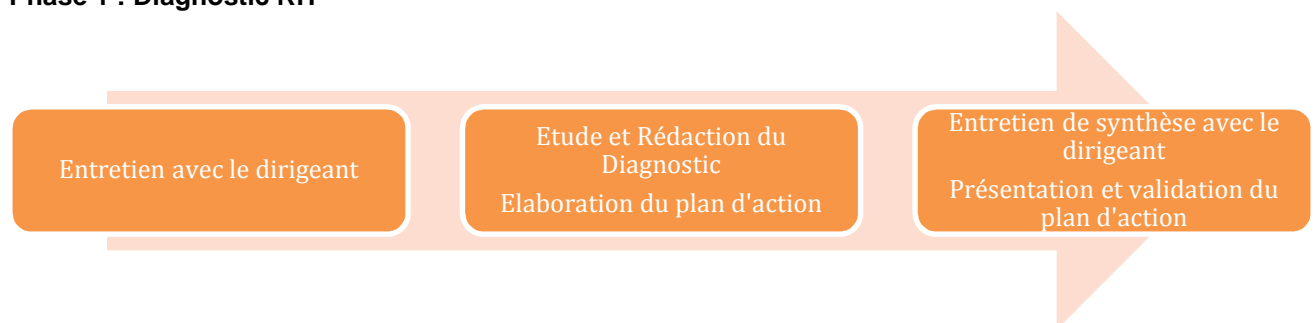
Nos principaux domaines d'intervention

- Diagnostic RH de l'entreprise, analyse de risques RH.
- Organisation (ou réorganisation) de l'entreprise, gestion du changement.
- Recrutement, intégration, fidélisation.
- Gestion et développement des compétences, entretiens d'évaluation, entretiens professionnels.
- Plan de formation.
- Relations sociales (mise en place des IRP, préparation de CE, de négociations salariales...).
- Accords d'entreprise (temps de travail, intéressement / participation et PEE, CET...).
- Cadrage réglementaire (mise en conformité des contrats de travail, gestion des conflits...).
- Etude de la rémunération et pilotage de la masse salariale.
- Mise en place de tableaux de bord sociaux.
- Développement des compétences RH et Managériales des dirigeants et managers.

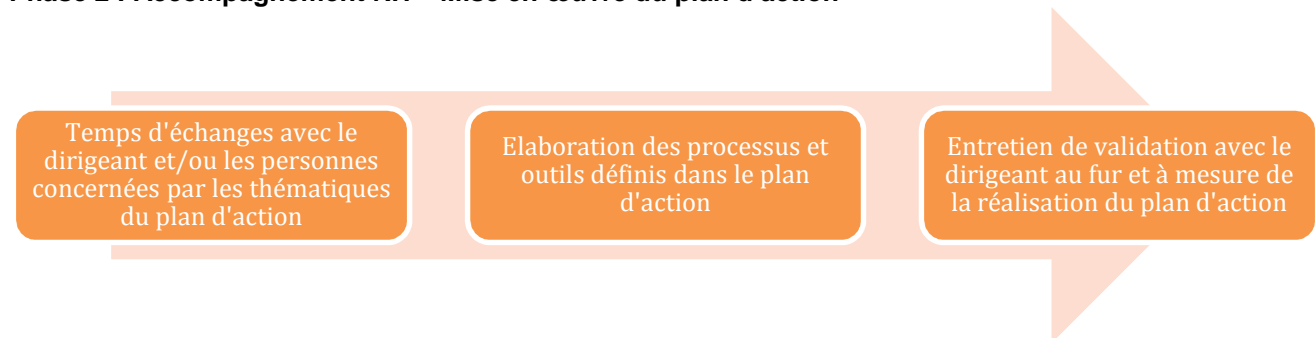
Nos méthodes d'intervention

L'organisation et le calendrier seront validés en amont avec le dirigeant au regard de ses attentes.

Phase 1 : Diagnostic RH



Phase 2 : Accompagnement RH – Mise en œuvre du plan d'action



PROFILS DES PRINCIPAUX INTERVENANTS

NOM Prénom	HAMON Sébastien	LUSETTI Corinne	LEMARCHAND Marion
Formations Diplômes	• Master 2 Gestion stratégique des RH	• Master 2 Gestion des RH	• Master 2 Gestion des RH
Domaines d'intervention	• Identique aux principaux domaines d'intervention cités ci-dessus		
Durée d'expérience	• 10 ans en entreprise dont 7 ans DRH/RRH • 7 ans Gérant / Consultant Gest'RH	• 5 ans en entreprise Adj. DRH • 6 ans Consultante Gest'RH	• 12 ans en entreprise dont 4 ans Consultante Recrutement / RH

TARIF PAR JOUR D'INTERVENTION

1 200 € HT