

CONSEIL RH

Nos principaux domaines d'intervention

Résolutions RH accompagne les chefs d'entreprise dans la recherche de l'équilibre entre stratégie globale et gestion des ressources humaines.

- Création d'outils de management RH : référentiels compétences, fiches de postes, trames d'entretiens annuels et professionnels, plan de formation, organigramme, pyramide des âges, analyse de climat social, livret d'accueil, parcours d'intégration..
- Préconisations organisationnelles et accompagnement à la conduite du changement.

COACHING


Résolutions RH accompagne les personnes ou les équipes dans l'objectif de mettre en lumière les potentiels et talents des individus et permettre leur développement.

- Coaching de dirigeant : problématiques liées à la posture, à la délégation, à la prise de décision.
- Coaching de manager : Gestion de carrière, transition professionnelle, difficultés de positionnement et de posture managériale, gestion du stress, déficit de confiance en soi, difficultés à déléguer.
- Coaching d'équipe : identification des valeurs communes, implication, motivation, sens, performance collective, climat social.

RECRUTEMENT


Résolutions RH propose la prise en charge globale ou partielle du processus de recrutement.

- Analyse stratégique du recrutement (en lien avec la stratégie plus globale).
- Évaluation des potentiels, évaluation comportementale.
- Accompagnement au cours de l'intégration.

FORMATION


En qualité d'organisme de formation, Résolutions RH met en œuvre et dispense des formations spécifiquement adaptées aux besoins des entreprises dans leur domaine d'expertise.

Nos méthodes d'intervention

Phase 1 : Diagnostic dressé à la suite d'une rencontre avec le dirigeant et/ou du chargé RH.

Phase 2 : Restitution et présentation des préconisations et d'un plan d'actions prévisionnel.

Phase 3 : Accompagnement opérationnel : déclinaison du plan d'actions préconisé et validé.

PROFILS DES PRINCIPAUX INTERVENANTS

NOM Prénom	Stéphanie Douillet	Marie Botté
Formations Diplômes	<ul style="list-style-type: none"> • BTS Comptabilité et Gestion • Diplôme d'Études Comptables et Financières (DECF) • Master 2 Gestions des Ressources Humaines • Certification « Coach Professionnel » – Titre niveau I, RNCP. 	<ul style="list-style-type: none"> • Maitrise Droit Privé • Master 2 Gestion des Ressources humaines • Certification « Coach Professionnel » – Titre niveau I, RNCP.
Domaines d'intervention	<ul style="list-style-type: none"> • Expertise globale RH sur toutes les thématiques de développement des compétences (recrutement, formation, GPEC, gestion de carrière..) 	
Durée d'expérience	19 ans	15 ans

TARIF PAR JOUR D'INTERVENTION - 1100 € HT