

NOS MODALITES D'INTERVENTION

Nos principaux domaines d'intervention



Département « Conseil » : Audit organisationnel, démarche GPEC (gestion prévisionnelle des Emplois et compétences), accompagnement au transfert de compétences (tutorat), démarche/conseil Qualité de vie au travail, diagnostic Risques PsychoSociaux selon méthode ANACT ou selon méthode psycho dynamique (questionnaire + groupe de travail). Animation de formations au recrutement (méthodes, process,..) et sensibilisation aux RPS



Département « Evolution » : Département gestion et transition de carrière, spécialisé dans l'accompagnement de vos collaborateurs à travers son offre : bilans de compétences, reclassement individuel (out placement) et collectif, évaluation de potentiel « manager ».



Département « Recrutement » : Département spécialisé dans la recherche et l'évaluation de profils candidats pour des postes de managers, d'experts ou opérationnels
Recrutement par approche directe via nos bases de données et nos outils d'approche sur les réseaux sociaux professionnels
Assistance au recrutement ou recrutement complet ou évaluations de short list (tests de personnalité et exercices techniques)

Nos méthodes d'intervention

Quelle que soit la démarche et/ou la prestation à réaliser, notre méthodologie est identique afin de garantir la qualité de notre conseil adapté, l'impartialité de notre démarche et la réponse à vos attentes:

- **ETAPE 1** : Analyse de votre besoin qui implique une rencontre avec le client, une visite de l'entreprise (même brève), une étude de supports transmis par l'entreprise.
- **ETAPE 2** : Reformulation de votre demande sous forme de Cahier des charges et proposition méthodologique & financière.
- **ETAPE 3** : Dès validation de la proposition, mise en œuvre de la prestation
- **ETAPE 4** : Point d'étape régulier (au maximum tous les 15 jours) avec client
- **ETAPE 5** : Transmission des livrables selon les engagements présentés dans la proposition
- **ETAPE 6** : Ajustement de la méthodologie mise en œuvre selon les aléas contextuels
- **ETAPE 7** : Réunion de bilan sur la mission réalisée

PROFILS DES PRINCIPAUX INTERVENANTS

NOM Prénom	MARTEL Hélène	VERITÉ Jean-Marc	
Formations Diplômes	<ul style="list-style-type: none"> • DESS Psychologie du Travail, Ressources Humaines et NTIC • Maîtrise de Psychologie du Travail 	<ul style="list-style-type: none"> • MBA (Institut d'Administration des Entreprises) • Maîtrise de Droit 	<ul style="list-style-type: none"> • • •
Domaines d'intervention	<ul style="list-style-type: none"> • Prestations « Evolution » • Qualité de vie au travail - RPS • Animation Formations 	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil Recrutement • Conseils Organisation • Démarche GPEC 	<ul style="list-style-type: none"> • • •
Durée d'expérience	<i>10 ans</i>	<i>23 ans</i>	

TARIF PAR JOUR D'INTERVENTION
1 200 € HT (dont frais de déplacement)