



NOS MODALITES D'INTERVENTION

Nos principaux domaines d'intervention

- . Identification et levée des freins à la décision d'embauche/évaluation des "risques" RH
- . Identification du potentiel de création d'emploi et de pérennisation des contrats de travail
- . Appui au processus de recrutement (définition des profils de poste, coût du recrutement, conduit d'entretien de recrutement ...)
- . Accompagnement des changements organisationnels (process, équipements) sur le volet emploi/compétences, Conditions d'intégration des nouveaux arrivants
- . Elaboration d'un plan de développement des compétences des salariés et construction de parcours professionnels pour les salariés (évolution, fidélisation, attractivité)
- . Gestion des âges et transmission des compétences
- . Rôle que peut tenir chaque acteur de l'entreprise dans la mise en œuvre d'un plan de gestion active des RH et élaboration d'une stratégie RH

Nos méthodes d'intervention

- 1) Présentation :
Rappel du contexte, de l'objectif de l'entretien, de la démarche et son déroulement

- 2) Découverte de l'entreprise
 - . Historique
 - . Activité : bien comprendre le métier de l'entreprise, ses activités, ses clients (types d'entreprises et zones géographiques), son positionnement marché (ses forces/faiblesses par rapport à la concurrence)
 - . Enjeux et objectifs de l'entreprise à court et moyen : les problématiques auxquelles ils sont confrontés
 - . Chiffres clés : effectifs, répartition par catégorie, chiffres d'affaires, masse salariale, turnover...
 - . Organisation de l'entreprise et les métiers (organigramme, identifier les métiers et volumes de personnel associés)

- 3) Etat des lieux de leurs pratiques et outils RH
 - . Leurs pratiques, process et outils actuel en matière de recrutement
 - . Leurs attentes et leurs besoins par rapport à l'entretien et par rapport à notre intervention dans leur entreprise
 - . Réaliser un 1er échange sur la réponse à ces besoins et attentes et les modalités de travail proposées pour la suite

- 4) Conclusion :
Bilan et plan d'actions proposé pour les 2 autres demi-journées
Définition des dates des prochains entretiens
Signature de la feuille de présence

PROFILS DES PRINCIPAUX INTERVENANTS

NOM Prénom	DRIEU HERVE	ZGRZEBNY CORINNE	BRUCHIER CAMILLE
Formations Diplômes	<ul style="list-style-type: none"> • BTS Commercial • Formation formateur 	<ul style="list-style-type: none"> • Master RH • 	<ul style="list-style-type: none"> • DUT GEA • Master Marketing
Domaines d'intervention	Process recrutement Entretiens annuels Parcours d'intégration Formation managériale	Process recrutement GPEC, entretiens annuels Parcours d'intégration	Appui Recrutement Intégration salariés Etude potentiel emploi
Durée d'expérience	25 ans	20 ans	6 ans

TARIF PAR JOUR D'INTERVENTION : 990 € HT