

**NOS MODALITES D'INTERVENTION**

**Nos principaux domaines d'intervention**

**Intégration des RH dans la stratégie globale de l'entreprise**

- ➔ Identification et levée des freins à la décision d'embauche/évaluation des "risques" RH
- ➔ Identification du potentiel de création d'emploi et de pérennisation des contrats de travail
- ➔ Appui au processus de recrutement (définition des profils de poste, coût du recrutement, conduit d'entretien de recrutement ...)
- ➔ Accompagnement des changements organisationnels (process, équipements) sur le volet emploi/compétences
- ➔ Conditions d'intégration des nouveaux arrivants
- ➔ Autodiagnostic de la situation de l'entreprise en matière de Gestion Prévisionnelle des emplois et des Compétences (GPEC)
- ➔ Elaboration d'un plan de développement des compétences des salariés et construction de parcours professionnels pour les salariés (évolution, fidélisation, attractivité)
- ➔ Processus d'élaboration du plan de formation et recherche d'optimisation du plan
- ➔ Gestion des âges et transmission des compétences
- ➔ Rôle que peut tenir chaque acteur de l'entreprise dans la mise en œuvre d'un plan de gestion active des RH et élaboration d'une stratégie RH.

**Professionnalisation de la fonction RH**

- ➔ Professionnalisation du dirigeant en matière RH et en management
- ➔ Sensibilisation/formation aux relations sociales, notamment lors de passage des seuils sociaux
- ➔ Repérage des appuis disponibles sur le territoire pour l'entreprise.

**Nos méthodes d'intervention**

**Etape 1 :** Rencontre avec le dirigeant ou son représentant et identification globale de la problématique

**Etape 2 :** Formalisation interprétative des attentes et élaboration d'une proposition de déroulement de la mission

**Etape 3 :** Phases de la mission

➔ **Diagnostic ➔ Analyse ➔ Restitution ➔ Préconisations ➔ Plan d'actions**

**Etape 4 :** Accompagnement à la mise en œuvre des actions validées

**PROFILS DES PRINCIPAUX INTERVENANTS**

NOM Prénom	<b>Lydia Colin</b>
<b>Formations Diplômes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Master 2 Administration des Entreprises</li> <li>• Certifiée MBTI niv.1 et niv.2</li> <li>• Certifiée 16PF (questionnaire d'évaluation des traits de la personnalité)</li> <li>• Certifiée Strong (questionnaire de recherche des intérêts professionnels)</li> </ul>
<b>Domaines d'intervention</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Interventions sur l'ensemble des domaines RH et thématiques de développements de compétences</li> <li>• Recrutement – Evaluation des potentiels</li> <li>• Diagnostic d'organisation</li> </ul>
<b>Durée d'expérience</b>	+ de 25 ans

**TARIF PAR JOUR D'INTERVENTION**

1 000 € HT