

### NOS MODALITES D'INTERVENTION

#### Nos principaux domaines d'intervention

Fort de son expertise dans le domaine des Ressources Humaines, SODIE propose de mettre ses compétences au service des PME / TPE. Au-travers de nos activités en conseil en Ressources Humaines, en gestion de carrières et en accompagnement des évolutions professionnelles, notre savoir-faire porte sur des prestations liées aux thématiques de l'emploi que nous menons depuis plus de 30 ans.

Nous mettons à votre disposition nos années de pratique pour vous donner les moyens de :

**Gérer les évolutions de votre entreprise** (recrutement, passage des seuils sociaux, évolution des métiers, fidélisation ...),

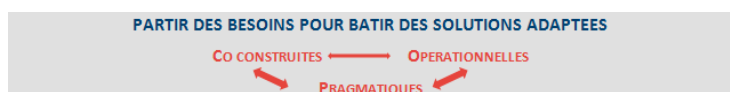
**Sécuriser les parcours professionnels et développer les compétences de vos salariés** (plan de formation, GPEC)

**Professionaliser la fonction Ressources Humaines** (intégrer la dimension RH à la pratique professionnelle du management, sensibilisation/formation aux relations sociales)

#### Nos méthodes d'intervention

Notre prestation propose :

- une **approche intégrée des différents enjeux de l'entreprise** concernant son développement économique, l'emploi, l'organisation du travail et les conditions de travail en fonction des besoins et de sa taille.
- une **démarche associant l'ensemble des acteurs de l'entreprise** en fonction des responsabilités de chacun et dans le respect des clauses de confidentialité prévue par l'entreprise,
- un **appui à l'ensemble des acteurs de l'entreprise**, en garantissant l'écoute et l'implication de tous les acteurs et analysant leurs enjeux
- un **apport de solutions immédiates et concrètes**



Notre prestation se donne pour objectifs :

- **d'aider l'entreprise à repérer les axes d'amélioration de sa gestion des ressources humaines** et ses atouts **en lien avec sa stratégie et son développement économique.**
- de **co-construire des outils et un plan d'action partagé** par les acteurs de l'entreprise (direction/salariés/partenaires sociaux) **sur des thématiques identifiées avec l'entreprise.**
- **d'accompagner la mise en œuvre des actions en rendant l'entreprise autonome et en favorisant l'appropriation des outils mis à sa disposition.**

### PROFILS DES PRINCIPAUX INTERVENANTS

NOM Prénom	TERME Caroline	RETTAGLIATI Elodie	MRABATE Ouafa
<b>Formations Diplômes</b>	Master II Gestion des Ressources Humaines	Maitrise en Gestion des Ressources Humaines	Maitrise en Gestion des entreprises
<b>Domaines d'intervention</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accompagnement des changements d'organisation</li> <li>• Diagnostic et accompagnement RH</li> <li>• GPEC</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnostic et accompagnement RH</li> <li>• Processus de recrutement et d'intégration</li> <li>• Accompagnement de managers</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Processus de recrutement et d'intégration</li> <li>• Formation</li> <li>• Accompagnement RH</li> </ul>
<b>Durée d'expérience</b>	<i>20 ans</i>	<i>9 ans</i>	<i>9 ans</i>

### TARIF PAR JOUR D'INTERVENTION

1 000 € HT