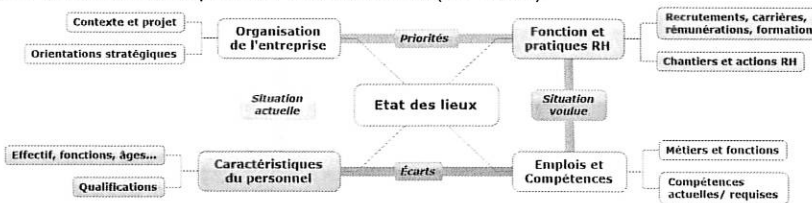




### NOS MODALITES D'INTERVENTION

#### Nos principaux domaines d'intervention

- . Aide à la structuration d'une fonction RH, accompagnement des chantiers RH et Formation des TPE-PME en favorisant les bonnes pratiques, co-construction d'outils RH dans le cadre d'une démarche GPEC adaptée à l'entreprise
- . Etude de l'impact RH d'un projet de développement ou de transmission de l'entreprise sur les emplois clés ou sensibles
- . Evaluation besoins/ressources en compétences pour faire face aux évolutions de l'entreprise, aux transitions entre générations ou à des projets spécifiques liés au secteur d'activité de l'entreprise, appui ciblé au recrutement
- . Accompagnement du développement des compétences des salariés et de la définition de leurs parcours professionnels : repérage des compétences clés, intégration et fidélisation dans l'entreprise (entretiens professionnels...)
- . Assistance à l'élaboration du plan de formation, recueil des besoins et des souhaits, repérage des appuis et ressources sur le territoire, dispositifs/ financements (OPCA...)



#### Exemples d'interventions :

- Etat des lieux des compétences clés des emplois sensibles ou stratégiques
- Check up sur les données RH significatives (âge, ancienneté, répartition H/F...) et les outils RH à créer
- Démarche d'élaboration du plan de formation, de mise en œuvre des entretiens professionnels
- Autodiagnostic GPEC
- Identification des métiers et savoir-faire de l'entreprise...

#### Nos méthodes d'intervention

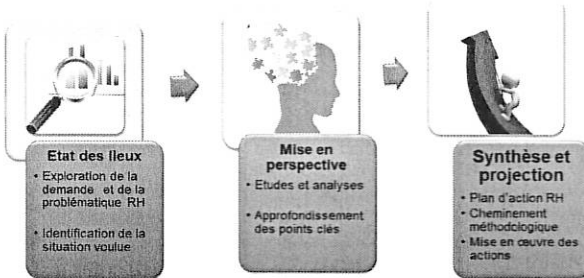
A travers nos démarches, ce qui nous importe, c'est de viser l'autonomie des PME dans l'appropriation de la fonction RH

#### 1- Diagnostic-conseil afin d'explorer le contexte, les enjeux RH et la situation voulue :

- recueil des besoins et analyse des données RH existantes ou à créer (pyramide des âges, tableau de suivi du personnel, fiches de fonctions...)/ état des lieux avec le dirigeant et/ou l'interlocuteur RH dans la TPE ou la PME
- identification de la problématique RH, projection sur la situation voulue, communication aux acteurs de l'entreprise
- priorisation des actions à mener, veille active et assistance méthodologique sur les sujets RH et Formation à traiter

#### 2- Accompagnement/ conseil RH modulable et guidé de type pas-à-pas, selon les priorités définies par l'entreprise ou le collectif d'entreprises (accompagnement individuel/ collectif - court ou long) :

- Assistance méthodologique pour structurer la fonction RH et Formation et contribuer ainsi à sa professionnalisation : création/mise à disposition de manuels, d'outils concrets, de documents-modèles, guidage sur les ressources régionales
- Appui aux chantiers RH définis dans le plan d'actions → recrutement, formation, évolution des parcours...
- Traitements de thématiques RH lors de regroupements inter-entreprises et appel à des experts d'un sujet RH spécifique



#### Démarche et outils :

- . Entretiens, questionnaires ciblés, réunions d'avancement
- . Supports d'analyse et de représentation (pyramides, histogrammes...), documents-types
- . Cartes visuelles pour l'analyse de la problématique RH et la définition des compétences clés
- . Tableaux de bord sous format exploitable
- . Outils de priorisation/ de suivi du plan d'actions et de mesure de l'atteinte des objectifs

### PROFILS DES PRINCIPAUX INTERVENANTS

NOM Prénom	Sylvie SASSI	Daniel BRUTINOT
<b>Formations Diplômes</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Licence de Psychosociologie</li> <li>• Spécialisation Formation/ Intervention</li> <li>• Formation continue liée à son activité</li> <li>• Qualifiée RP-CFI et Data Dock</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DEA Sciences de l'Education</li> <li>• ISSEC</li> <li>• DUT Techniques de Commercialisation</li> </ul>
<b>Domaines d'intervention</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diagnostics RH et Formation en TPE-PME, ingénierie de formation, GPEC</li> <li>• Formation et Conseil RH dans divers secteurs professionnels et structures</li> <li>• Diffusion de méthodologies pratiques pour conduire des plans d'actions</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirigeant d'organismes de formation</li> <li>• Approche stratégique de l'entreprise</li> <li>• Accompagnement des changements organisationnels et technologiques</li> <li>• Montage de systèmes de formation (continue/ diplômants)</li> </ul>
<b>Durée d'expérience</b>	25 ans d'expérience	30 ans d'expérience

**TARIF PAR JOUR D'INTERVENTION : 1 200 € Prix net, tous frais compris**

(ephi-formation Association n'est pas assujettie à la TVA)