

## NOS MODALITES D'INTERVENTION

### Nos principaux domaines d'intervention

- Développement stratégique et politique RH
- Organisation et optimisation du travail
- Paie et déclarations sociales
- Administration du personnel
- Gestion des compétences et des talents
- Evaluation et développement des manager et collaborateurs
- Formation et développement des compétences et savoir-faire
- Développement des savoir-être et de la motivation
- Gestion des promotions et de la mobilité interne
- Prévention aux risques psychosociaux
- Politique de rémunération
- Recrutements
- Relations sociales
- Droit du travail
- Communication interne

### Nos méthodes d'intervention

#### Diagnostic RH

- Analyse des attentes de la Direction et des salariés
- Audit administratif (contrat de travail, accord d'entreprise, affichage...)
- Etude des processus RH, des flux d'information,
- Etude des cartes de résultats

#### Analyse des dysfonctionnements

- Prévision des besoins futurs en compétences,
- Réflexion sur les mobilités possibles, plan de succession,
- Plan d'actions RH (recrutement, formation, mobilité, promotions, key people.....).

#### Mise en œuvre du plan d'actions

- Coûts prévisionnels,
- Retro-planning et dates de rendez-vous,
- Avantages /Risques,
- Communication et répercussion sur l'image de l'entreprise

#### Suivi du plan d'action

- S'assurer de la bonne transmission du savoir-faire
- Sécuriser les dérives
- Eviter « l'essoufflement »

**Nos valeurs** : Confidentialité et discrétion, culture du résultat, respect des personnes et des engagements, créativité, optimisation.

**Principaux secteurs d'intervention** : TPE/PME-PMI Industrie, Services, Santé, Mutuelles, Logistique, Informatique, Electronique, Service Public, Hôtellerie-restauration, Associations...

## PROFILS DES PRINCIPAUX INTERVENANTS

| NOM Prénom                         | CAQUET Philippe  | ROLLAND Ariane   | FERTE Laëtitia  |
|------------------------------------|--|--|---|
| <b>Formations<br/>Diplômes</b>     | <ul style="list-style-type: none"><li>• DUT GEA RH</li><li>• 3<sup>ème</sup> cycle RH IGS</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• DESS GRH</li></ul>   | <ul style="list-style-type: none"><li>• Master II Droit social</li></ul>  |
| <b>Domaines<br/>d'intervention</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Audit RH</li><li>• Politique RH</li><li>• Développement RH</li><li>• Gestion des talents</li><li>• Relations sociales</li><li>• Droit social</li><li>• Recrutements</li><li>• Restructuration</li><li>• Accompagnement du changement</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Paie</li><li>• Administration du personnel</li><li>• Formation</li><li>• Développement RH</li><li>• Gestion des compétences</li><li>• Droit social</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Paie</li><li>• Administration du personnel</li><li>• Formation</li><li>• Développement RH</li><li>• Gestion des compétences</li></ul> |
| <b>Durée<br/>d'expérience</b>      | 30 ans de DRH/ 10 ans de conseil   | 13 ans d'expérience en RH  | 13 ans d'expérience en RH   |

## TARIF PAR JOUR D'INTERVENTION

1 200 € HT (tous frais compris : déplacements, reprographie)