



ELANCOACH

Siège social : 5, rue du Helder, 75009 Paris
Agence NORMANDIE : 177, boulevard de l'Yser, 76000 Rouen
Tél : 01 41 22 14 05, Portable : 06 62 38 41 88
Date de création : Avril 2005

NOS MODALITES D'INTERVENTION

ELANCOACH intervient auprès des TPE-PME normandes pour les conseiller et les accompagner sur leurs préoccupations **en matière d'emploi, de management des compétences et de relations humaines**, que ce soit au niveau global de l'entreprise ou bien plus restreint d'une équipe ou d'un poste de travail.

La finalité de nos interventions est d'établir avec les TPE-PME **le plan d'actions RH le plus adapté à leur organisation, à leur histoire, à leur culture et à leurs objectifs de développement.**

Nous accompagnons nos clients sur **de nombreuses problématiques pour mieux intégrer les RH dans la stratégie de leur entreprise ou dans la professionnalisation du dirigeant en matière de RH et de management** : levée des freins à la décision d'embauche, appui au processus de recrutement et d'intégration des nouveaux entrants, accompagnement des changements d'organisation (processus, équipements) sur le volet emploi/compétences, aide à l'autodiagnostic de la situation en matière de Gestion Prévisionnelle des emplois et des Compétences, plan de développement des compétences des salariés et construction de parcours professionnels, processus d'élaboration et d'optimisation du plan de formation, gestion des âges et transmission des compétences, rôle que peut tenir chacun dans la mise en œuvre d'un plan de gestion active des RH et l'élaboration d'une stratégie RH.

Nos méthodes d'intervention

Construire **une relation de confiance** est au cœur de notre action. Quel que soit le type de prestations retenues (diagnostic-actions, approfondissement d'une thématique RH, accompagnement collectif d'un ensemble de TPE-PME avec des problématiques communes), nous nous appuyons sur les principes suivants :

- Une analyse systématique des **dispositifs d'aide au financement** pour les TPE-PME
- Une démarche de **co- construction et co- réalisation** associant tous les acteurs de l'entreprise
- Un apport de méthodes et d'outils pour **construire des solutions immédiates et opérationnelles** avec des plans d'actions concrets adaptés aux besoins exprimés
- Une approche visant **l'autonomie et l'appropriation** des outils mis à disposition
- Un **suivi qualitatif** et dans le temps de l'accompagnement
- Une **charte de déontologie** au service de nos clients

PROFILS DES PRINCIPAUX INTERVENANTS

NOM Prénom	CAUMEL CHANTAL	SYLVIE BRASQUIES
Formations Diplômes	<ul style="list-style-type: none"> - Management et vente (Krautamer) - Recrutement Cabinet Mercuri Urval - DUT informatique gestion - Certifiée coach professionnelle ICF - Certifiée Process Com®, 360°® 	<ul style="list-style-type: none"> - Diplômée de l'ESC Toulouse (1991) - Mastère en commerce international des vins et spiritueux, ESC Dijon (2015) - Certifiée Golden® (inventaire de personnalité pour accompagner le développement individuel ou d'équipe)
Domaines d'intervention	<ul style="list-style-type: none"> • Diagnostic et plan d'actions RH : étude de l'existant, recommandations, plan d'actions et accompagnement de la mise en œuvre • Plan de développement des compétences des salariés, construction des parcours professionnels • Recrutement et intégration des nouveaux arrivants : métiers informatique, digital, commercial et toutes fonctions support (administratif, secrétariat, juridique, RH, achats, comptabilité et finance) • Accompagnement individuel et collectif du chef d'entreprise et de ses salariés : rôle et comportements attendus de chacun dans l'entreprise et notamment sur les sujets RH, manager et gérer son équipe, gérer son temps, résoudre les conflits 	<ul style="list-style-type: none"> • Accompagnement du dirigeant dans la mise en place d'une fonction RH • Diagnostic d'organisation du travail et analyse des besoins en recrutement et en formation • Accompagnement de la professionnalisation des responsables de proximité en matière RH, appui à la mise en place d'entretiens (évaluation, entretien professionnel) • Appui au recrutement, accompagnement à la prise de fonction • GPEC, cartographie des emplois et compétences, mise en place de parcours professionnels • Organisation de la transmission du savoir-faire sur les métiers clés : plan de succession et transfert des compétences, mise en place de tutorat • Santé et sécurité (handicap, RPS)
Durée d'expérience	11 ans d'expérience du conseil en ressources humaines auprès des TPE-PME 7 ans d'expérience en management et développement d'équipes / salariés 11 ans d'expérience en gestion d'une TPE (Elancoach)	12 ans d'expérience dans des fonctions de Responsable des Ressources Humaines et de la formation (Pechiney, Cemagref, SAF) 3 ans d'expérience dans le conseil en ressources humaines auprès TPE-PME

TARIF PAR JOUR D'INTERVENTION : 950 € HT Tout frais compris