



NOS MODALITES D'INTERVENTION

Nos principaux domaines d'intervention

Les domaines abordés par notre Société sont les suivants :

- Le recrutement traditionnel ou par approche directe ;
- L'ingénierie et la gestion de la formation intégrant les relations avec les organismes paritaires ;
- La gestion des Ressources Humaines et des compétences internes ;
- La formation et le transfert de compétences à la gestion des Ressources humaines ;
- Le conseil et l'assistance en droit social ;
- La GPEC ;
- La prévention et le management des risques ;
- L'accompagnement à la mobilité professionnelle ;
- Les entretiens professionnels ;
- Le management des équipes et des personnes, management de projet, management intergénérationnel

Nos méthodes d'intervention

Nous partons du principe que les accompagnements sont modulables en fonction de l'effectif de l'entreprise, de la ou des problématiques qu'elle rencontre, mais aussi s'il s'agit d'un accompagnement individuel ou collectif. Quoiqu'il en soit, notre démarche s'inscrit systématiquement dans l'amélioration de la qualité des emplois et de la politique RH.

La première étape d'intervention consiste à procéder à un audit complet en collaboration étroite avec l'entreprise afin de détecter les problématiques RH au travers d'entretiens et d'analyses de documents. Lors de cette analyse, plusieurs points peuvent apparaître dont la non-intégration de la gestion RH dans la politique de l'entreprise. Il s'agira alors de sensibiliser et de former chaque strate de l'entreprise à l'utilité de mettre en place une politique RH en place afin de donner toutes les chances à l'entreprise d'évoluer économiquement, mais aussi en compétence, en organisation du travail et financièrement. Dans tous les cas de figure, le consultant devra s'adapter à la vie, à la stratégie et au rythme de l'entreprise.

Une fois cette étape définie et validée, il conviendra de construire et de mettre en place conjointement avec l'entreprise la politique RH et les outils qui lui sont associés.

La démarche sera construite sur la base du développement des emplois et des compétences des salariés, intégrant ainsi : la structure de l'entreprise par le biais d'un organigramme, les définitions de fonction, le recrutement avec ses différentes sortes de sourcing, la réflexion sur la GPEC même si le seuil de l'effectif ne l'impose pas, la formation avec une recherche d'optimisation des budgets, ainsi que la formation si nécessaire des dirigeants aux relations sociales.

PROFILS DES PRINCIPAUX INTERVENANTS

NOM Prénom	Stéphanie BRENDLE	Céline KRIEF	Chakil MATHER
Formations Diplômes	<ul style="list-style-type: none">• Niveau DESS management des RH• Expériences auprès des TPE-PME• Membre du club RH de la CCI Evreux	<ul style="list-style-type: none">• Master Responsable Management RH• Expériences auprès des TPE-PME• Membre de l'ANDRH de Rouen et du Havre	<ul style="list-style-type: none">• INSEEC Paris Gestion d'Entreprise• Expériences auprès des TPE-PME• Dirigeant de Voxens UES, management RH de 3 structures d'environ 200 collaborateurs CDI/CDD
Domaines d'intervention	<ul style="list-style-type: none">• Tous	<ul style="list-style-type: none">• Tous	<ul style="list-style-type: none">• Audit
Durée d'expérience	<i>25 ans</i>	<i>20 ans</i>	<i>20 ans</i>

TARIF PAR JOUR D'INTERVENTION

750 € HT