

Newsletter du Plan Régional Santé au Travail en Normandie

#2 Juin 2017

[Voir cet email en ligne](#)

# Plan santé au travail

---

## 2016-2020

NORMANDIE

### À la une

**Le "CROCT Normand" est créé et valide un contenu très avancé du PRST3 portant sur le diagnostic du territoire normand et sur les 21 actions du plan**

Le Comité Régional d'Orientation des Conditions de Travail de Normandie a été mis en place le 4 avril dernier. Il est composé de services de l'Etat, de préventeurs institutionnels des partenaires sociaux ainsi que de personnes qualifiées.

L'une de ses principales ambitions : suivre de près l'avancée du PRST3 en s'emparant de son contenu, en orientant ses actions, en évaluant sa portée régionale pour les TPE/PME notamment. Un temps conséquent a été octroyé à la présentation précise de chacune des 21 actions retenues par les groupes de travail. Des échanges enrichissants ont été favorisés entre les membres du CROCT très investis dans leur mission. La qualité du travail fourni a été soulignée.

Cette étape signe le lancement du Plan Régional Santé Travail dont le suivi opérationnel est plus spécifiquement confié à une instance réduite du CROCT à savoir le Groupe Permanent d'Orientation des Conditions de Travail « GPRO » (voir ci-dessous).

En savoir plus...



## La parole à...

**M. LALOUE : secrétaire général du COCT (comité d'Orientation des Conditions de Travail)**

*Vous nous avez fait le plaisir de venir témoigner de votre expérience nationale dans le cadre de notre premier Groupe Permanent d'Orientation des Conditions de travail (GPRO) le 30 mai dernier, quels sont les messages principaux que vous avez souhaité mettre en discussion avec les partenaires sociaux Normands ?*

Le Groupe Permanent d'Orientation travaille depuis plus de deux ans à raison d'une réunion mensuelle sur la base d'un programme semestriel co-construit. En qualité de secrétaire général j'alimente le groupe par des « notes de problématiques » qui permettent d'alimenter les échanges et de tendre vers des consensus (nous ne procédons pas à des votes : un consensus est trouvé ou non). Ainsi nous produisons des notes d'orientations thématiques en amont d'arbitrages politiques. A titre d'exemple ces productions ont contribué à l'identification des lignes directrices du PST3. Selon moi cet espace est propice au dialogue social sur des questions essentielles à l'amélioration des conditions de travail. Ce fonctionnement n'est présenté qu'à titre illustratif et ne saurait s'imposer aux groupes permanents en région. Il est essentiel que nos productions et réflexions se rencontrent et se complètent.



## Vie des thèmes et des actions

**Les 10 thèmes retenus comme prioritaires en région se déclinent en 21 fiches actions**

### Thèmes

**1 - Prévenir l'exposition à l'amiante et aux produits chimiques**

### Actions

1 - Communiquer en direction des donneurs d'ordre et du public pour les sensibiliser aux enjeux, y compris en termes de responsabilité, de la protection contre les risques amiante.

2 - Professionnaliser les acteurs de la filière du désamiantage, mettre en place un réseau de formateurs compétents et contribuer à améliorer la connaissance des expositions des travailleurs de la SS4.

---

3 - Sensibiliser les entreprises à l'existence et à la prise en compte du risque chimique

---

4 - Promouvoir la substitution des produits phytopharmaceutiques

---

**1 Bis – Améliorer la prise en compte de la poly exposition aux produits chimiques au sein d'une filière professionnelle**

1 - Prévenir le risque de poly-exposition aux produits chimiques lié à l'ouverture des conteneurs et autres contenants de marchandises (navires vraquiers)

---

**2 - Prévenir les Risques Psychosociaux**

1 - Réaliser une offre régionale de services sur la prévention des RPS

---

2 - Réaliser une offre régionale en outillant et ciblant les TPE/PME

---

3 - Animer des réseaux d'intervenants spécialisés dans la prévention des RPS

---

**3 - Prévenir les chutes de hauteur et de plain-pied**

1 - Prévenir les chutes de hauteur et de plain-pied en approfondissant la campagne d'information sur la prévention des risques auprès des TPE-PME

---

2 - Prévenir les chutes de hauteur lors des opérations sur toiture en matériaux fragiles

---

**4 - Prévenir la désinsertion professionnelle et maintenir en emploi**

1 - Améliorer l'accès précoce aux dispositifs de maintien dans l'emploi

---

2 - Améliorer la coordination des acteurs du maintien dans l'emploi

---

3 - Optimiser le retour en milieu de travail

---

**5 - Agir en transversalité pour promouvoir un**

1 - Prévenir les conduites addictives en milieu professionnel

---

**environnement de travail favorable à la santé**

2 - Prévenir les maladies cardio-vasculaires en lien avec l'activité professionnelle

**6 - Prévenir les TMS**

1 - Mutualiser les actions, outils et bonnes pratiques

2 - Mener des actions en entreprise et développer l'identification et les connaissances sur les situations de travail

**6 Bis - Agir en amont sur la conception des équipements de travail pour améliorer la sécurité et les conditions de travail**

1 - Agir sur la conception des machines de plaine de lin

**7 - Culture de prévention - Offre de services TPE-PME**

1 - Développer une culture de prévention dans les TPE/PME

**8 - Promouvoir la qualité de vie au travail**

1 - Réaliser un état des lieux des actions et accords portant sur la QVT

2 - Promouvoir une démarche QVT au sein des entreprises

3 - Elaborer une offre de service QVT



## Zoom sur...

### La QVT

L'un des thèmes novateurs de ce PRST porte sur la démarche « Qualité de vie au travail ». Les représentations associées à ce sujet sont très diverses, elles méritent d'être exprimées et discutées afin qu'une représentation commune des intentions associées à « QVT » puisse émerger sur le territoire. C'est pourquoi le groupe pluridisciplinaire en charge de cette thématique initie son travail par un état des lieux en s'appuyant notamment sur une étude régionale (entretiens auprès des partenaires institutionnels, des organisations syndicales et

patronales et de représentants de l'entreprise). Ce premier socle sera certainement fondateur pour la suite des actions projetées en région durant ce plan : élaborer des supports de sensibilisation, outiller et accompagner les entreprises jusqu'à leurs accords...

---

## Les prochains rendez-vous...

- **septembre** : Publication du PRST3 Normandie, 2ème réunion du GPRO consacrée en partie au suivi du PRST 3

En savoir plus...

---

Si vous souhaitez vous désinscrire de notre liste de diffusion, [cliquez-ici](#).