



Les services et l'emploi à domicile dans l'Eure : un poids élevé des assistants maternels parmi les salariés

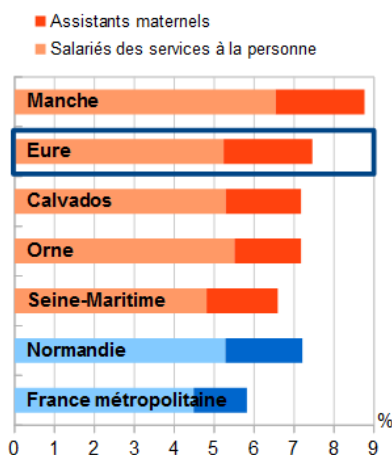
En 2013, dans l'Eure, la part des salariés des services à la personne (SAP) et des assistants maternels dans l'emploi salarié est légèrement supérieure par rapport à la Normandie (7,5 % contre 7,2 %). Les salariés des SAP effectuent en moyenne moins d'heures mais sont mieux rémunérés qu'au niveau régional, comme les assistants maternels. À l'inverse des assistants maternels, les salariés des SAP sont plus âgés que leurs homologues normands. Dans les organismes de SAP de l'Eure, les organismes publics sont plus actifs qu'ailleurs. Au 1^{er} trimestre 2016, dans l'Eure, on compte 25 800 particuliers employeurs. Parmi eux, 10 900 emploient un assistant maternel, soit une part parmi les particuliers employeurs la plus élevée des départements normands.

Khalid Jerrari, Bruno Mura (Insee), Christelle Bérard, Florent Matouk (Direccte), Isabelle Puech (Fepem)

Les services et l'emploi à domicile (*définitions*) rassemblent 13 100 salariés en 2013 dans l'Eure. Leur part dans l'emploi salarié (*figure 1*) est légèrement supérieure à celle observée dans la région (7,5 % contre 7,2 %), et nettement plus élevée qu'au niveau national (5,8 %). Ces salariés représentent 16 % des salariés normands du secteur.

1 Un poids du secteur légèrement supérieur à celui de la région

Poids des services à la personne élargis dans l'emploi salarié du département en 2013



Sources : Insee, DADS-GF, fichier Particuliers Employeurs - Ircem, Estel au 31/12/2012 - DGE, Liste des Siret de Nova

Hors assistants maternels, 9 200 salariés eurois travaillent dans les services à la personne (SAP). Ils sont plus âgés que dans l'ensemble de la Normandie : 34 % ont 55 ans ou plus (31 % dans la région) et 15 % ont moins de 35 ans (17 % en Normandie). Ils effectuent près de 100 heures de moins par an qu'au niveau régional, soit 630 heures en moyenne. Les hommes sont plus souvent présents que dans les autres départements : 16 % contre 12 % en Normandie. Mieux payés en moyenne que les femmes (*figure 2*) car exerçant généralement dans des métiers mieux rémunérés, ils contribuent à tirer vers le haut le salaire horaire moyen brut : 12,50 euros contre 11,90 en Normandie. Dans ce département, le niveau de vie moyen des principaux employeurs du secteur, les personnes âgées, est aussi le plus élevé des départements normands.

Des organismes publics davantage présents

En 2015, les organismes publics concentrent 39 % des heures rémunérées par les organismes de SAP, contre 14 % en Normandie. C'est le seul département normand où leur poids est équivalent à celui des associations (41 %), qui dominent ailleurs ce marché. L'assistance aux personnes handicapées est une activité davantage présente dans l'Eure (*figure 3*) que dans l'ensemble de la Normandie.

Des assistants maternels mieux rémunérés

En 2013, les 3 900 assistants maternels en activité de l'Eure perçoivent en moyenne 15 100 euros par an, soit près de 900 euros de plus qu'au niveau régional. C'est, en Normandie, le salaire annuel moyen le plus élevé, juste derrière le Calvados.

2 Dans les services à la personne, la rémunération des hommes contribue à tirer vers le haut le salaire horaire moyen brut

Chiffres clés de l'emploi salarié dans les services à la personne en 2013

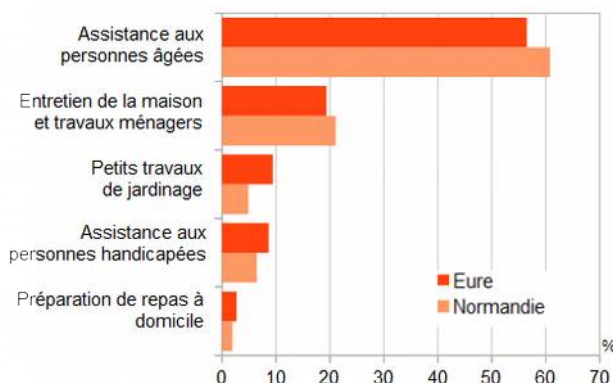
Indicateur	Eure		Normandie	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Nombre de salariés	7 700	1 460	54 120	7 100
Part des salariés (en %)	84,1	15,9	88,4	11,6
Part de salariés de 55 ans ou plus (en %)	33,8	35,3	30,6	31,0
Part de salariés de moins de 35 ans (en %)	14,6	19,5	16,6	21,8
Nombre d'heures moyen par salarié	670	430	770	480
Part de salariés qui font moins de 1 000 heures (en %)	72,5	86,6	65,8	83,9
Part de salariés qui font 1 880 heures ou + (en %)	3,8	2,8	4,3	3,3
Salaire horaire brut moyen (en euros)	12,05	14,65	11,50	14,50
Salaire annuel brut moyen d'un salarié (en euros)	7 650	5 800	8 555	6 370
Salaire annuel brut moyen d'un salarié (en euros) y compris contrats hors services à la personne	11 650	13 050	11 850	12 745

Sources : Insee, DADS-GF, fichier Particuliers Employeurs - Ircem, Estel au 31/12/2012 - DGE, Liste des Siret de Nova

Ces assistants maternels sont moins âgés que dans les autres départements. En effet, non seulement la part des 55 ans ou plus y est la plus faible, mais celle des moins de 35 ans y est la plus élevée, après la Seine-Maritime.

3 Des organismes davantage tournés vers l'assistance aux personnes âgées

Répartition des heures rémunérées par les organismes de services à la personne selon la nature des services



Sources : Insee - Nova, TSA bruts 2015, traitement Direccte

Plus d'employeurs d'assistants maternels parmi les particuliers employeurs

Au cours du 1^{er} trimestre 2016, on compte près de 25 800 particuliers employeurs dans l'Eure. Ils ont déclaré soit un salarié à domicile (une garde d'enfants à domicile pour 300 d'entre eux), soit un assistant maternel. La part de particuliers employeurs dans la population est la plus faible des départements normands (4,3 %), mais proche du niveau métropolitain (4,2 %). C'est en effet le département de la région où les 60 ans ou plus, qui ont souvent recours à l'emploi à domicile, sont les moins nombreux.

Les 10 900 particuliers employant un assistant maternel constituent la part des particuliers employeurs la plus élevée des départements normands (42 %). La part d'enfants âgés de moins de 3 ans dans la population y est en effet la plus forte alors que la capacité d'accueil des structures collectives (crèches, haltes-garderies, etc.) est une des plus faibles des départements métropolitains (88^e rang sur 96).

Même avec les assistants maternels, la capacité d'accueil des jeunes enfants reste nettement inférieure au niveau national : 43 places pour 100 enfants contre 56 au niveau national. Près de trois quarts de ces places sont proposées par les assistants maternels (59 % au niveau national).

Dans l'Eure, hors garde d'enfants, plus de 14 500 particuliers emploient un salarié à domicile. Parmi eux, 63 % sont âgés de 60 ans ou plus et 31 % sont même âgés de 80 ans ou plus, soit des niveaux proches de ceux de la région. Les personnes âgées de 80 ans ou plus concentrent à elles seules près de 35 % du volume horaire déclaré en emploi à domicile, hors garde d'enfants. Le nombre d'heures déclarées en moyenne par cette population très âgée s'élève à 61 heures par trimestre. Ce nombre, bien plus élevé que pour l'ensemble de l'emploi à domicile hors garde d'enfants (54 heures), illustre le besoin d'accompagnement des particuliers employeurs du 4^e âge. Seulement 3 % des particuliers employeurs sont bénéficiaires de l'allocation personnalisée d'autonomie (Apa) contre 7,4 % au niveau régional. Les bénéficiaires de l'Apa sont deux fois moins nombreux à avoir recours à l'emploi à domicile dans l'Eure que dans l'ensemble de la région (11 % d'entre eux contre près de 20 %).

Définitions

Services à la personne (SAP) : Les SAP sont des prestations réalisées au domicile des particuliers comme l'aide à domicile aux personnes âgées ou handicapées, la garde d'enfants à domicile, les travaux ménagers, le soutien scolaire, etc. Les prestations de soins à domicile (infirmiers, aides-soignants) relèvent du secteur social et médico-social et sont exclues du champ des SAP au même titre que la garde d'enfants hors domicile par les assistants maternels. Cependant, compte tenu de la proximité de cette dernière activité avec celles entrant dans le cadre des SAP, les assistants maternels ont été intégrés dans le champ de cette étude.

L'emploi à domicile englobe les activités pour lesquelles le particulier est juridiquement employeur, que ce soit en mode mandataire ou en emploi direct, au domicile de l'employeur ou de l'assistant maternel.

Insee Normandie
5, rue Bloch
BP 95137
14024 CAEN Cedex

Directeur de la publication :
Daniel Brondel

Rédactrice en chef :
Maryse Cadalanu

Attachée de presse :
Carole Joselier
Tél : 02.35.52.49.17

Crédit photo : ©H. Sentucq-panoram-art.com
ISSN : 2493-7339
©Insee 2017

Pour en savoir plus :

- Insee Normandie « La Normandie, 1^{ère} région pour la part des services à la personne et assistants maternels dans l'emploi salarié » ; Insee Analyses Normandie n°38, décembre 2017.
- Thiéris L. « Les services à la personne en 2015 - Une baisse continue de l'emploi par les particuliers employeurs », Dares résultats n°11, février 2017.
- Observatoire des emplois de la famille « Rapport de la branche Salariés du particulier employeur - Édition 2017 », Fepem, février 2017.
- Observatoire des emplois de la famille « Rapport de la branche Assistants maternels du particulier employeur - Édition 2017 », Fepem, février 2017.

